



Aide à l'élaboration du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)

Inclus dans l'offre socle

L'aide au DUERP, pour quoi faire ?

Conseiller

l'employeur qui le souhaite, dans la rédaction de son Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels et de son plan d'actions associé, en s'appuyant sur les compétences dédiées du Service de Prévention et de Santé au Travail : la connaissance de l'entreprise, conjuguée à une expertise sur les expositions à des facteurs de risques.

Accompagner

l'employeur dans l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité des travailleurs, en analysant les procédés de fabrication, les équipements de travail, les substances ou préparations chimiques, l'aménagement des lieux de travail ou des installations, ou l'organisation du travail.

Le DUERP, c'est quoi ?

C'est le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels. Il consigne **l'évaluation des risques** dans l'entreprise et les actions de prévention que l'entreprise souhaite engager. Le DUERP assure aussi la **traçabilité** collective de l'exposition aux risques pour la santé et la sécurité. Il est **obligatoire dans toutes les entreprises**, dès l'embauche du 1^{er} salarié et il est transmis au Service de Prévention et de Santé au Travail.

Le DUERP, comment ça se passe ?

- Le DUERP est établi sous la responsabilité de l'employeur qui peut donc bénéficier de l'appui du Service de Prévention et de Santé au Travail auquel il adhère notamment grâce aux informations identifiées dans la fiche d'entreprise. Cette dernière, établie pour toute entreprise, traduit les observations des équipes pluridisciplinaires du Service sur les situations de travail et les risques professionnels.
- L'employeur sollicite également le CSE et sa Commission santé, sécurité et conditions de travail, s'ils existent, dans le cadre du dialogue social dans l'entreprise.
- L'employeur retranscrit dans le DUERP les résultats de l'évaluation des risques professionnels.
- Le DUERP devra, à terme, être déposé sur un **portail numérique**. Il doit être **conservé**, de même que ses versions antérieures, **40 ans** à compter de leur élaboration.

- Les résultats de l'évaluation des risques professionnels débouchent :

- * Pour les entreprises

< 50 salariés,
sur la définition d'actions de prévention des risques et de protection des salariés.

La liste de ces actions est consignée dans le DUERP et ses mises à jour.

- * Pour les entreprises

> ou = 50 salariés,
sur un programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail.

Ce plan d'action :

- > est un outil partagé et indispensable à l'action de prévention dans l'entreprise.
- > fixe la liste détaillée des mesures devant être prises au cours de l'année à venir, qui comprennent les mesures de prévention des effets de l'exposition aux facteurs de risques professionnels ainsi que leurs conditions d'exécution, des indicateurs de résultat et l'estimation de leur coût ;
- > identifie les ressources de l'entreprise pouvant être mobilisées ;
- > intègre un calendrier de mise en œuvre.



ACCOMPAGNER À LA RÉALISATION DUERP

(DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS)

POURQUOI ?

Parce que le DUERP est obligatoire dans toutes les entreprises et :

- ☐ Je n'ai pas réalisé mon DUERP
- ☐ Je souhaite le mettre à jour et avoir un complément d'informations sur les mesures de prévention et les financements possibles
- ☐ Je souhaite une aide à la définition des actions de prévention prioritaires dans le but d'améliorer les conditions de travail
- ☐ Je souhaite impliquer mes salariés au quotidien dans la démarche

COMMENT ?

Présentation de la méthode d'évaluation des risques et des possibilités de financements

Accompagnement à l'utilisation d'outils disponibles d'aide à l'évaluation des risques

Conseils et proposition d'actions de prévention prioritaires

Réalisation de la Fiche d'Entreprise, support à la réalisation du DUERP

QUI EN ENTREPRISE ?

Le chef d'entreprise ou son représentant (préventeur, salarié désigné compétent, membre du CSE/CSSCT, ressources humaines ...)

QUI À L'AMEBAT ?

Un ou des membres de l'équipe technique

Contactez votre équipe
prévention-santé-travail



Informations Pratiques :

Durée

Création DUERP:
2h à 4h

Mise à jour DUERP:
1h à 2h

Format

individuel ou collectif

Service

inclus dans l'offre socle

Lieu

en entreprise ou à
l'AMEBAT

Le DUERP est
obligatoire, quel que soit
l'effectif. Finalisé ou mis à
jour, il est transmis à
l'AMEBAT. La Fiche
d'Entreprise peut servir à
la réalisation du DUERP.